

Etický kodex zaměstnance

1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

Zaměstnanci **Mateřské školy Paraplíčko, Havířov, příspěvkové organizace**, přijímají Etický kodex zaměstnance, jako morální závazek upravující mravní postoje, chování a jednání všech zaměstnanců vůči žákům a rodičům, spolupracovníkům, partnerům, veřejnosti a škole samotné.

Etický kodex není obecně závazným právním předpisem, ale je souborem pravidel doplňujících zákonné a jiné právní předpisy. Jeho význam spočívá především v tom, že jasně říká, na jakých hodnotách a mezilidských vztazích naše škola staví a o jaké spolupracovníky se chce opírat i do budoucna.

Etický kodex se opírá o následující vizi:

Naše škola je jedinou mateřskou školou pro děti s postižením, kde se realizuje výchova a vzdělávání dle individuálních potřeb jednotlivých dětí. Pracujeme s dětmi ve věku, kdy se formují jejich základní mravní postoje a názory. Držíme se proto myšlenky J. A. Komenského: „Každý učitel má být takový, jakými chce učinit své žáky.“

2. ZÁVAZEK ZAMĚSTNANCŮ VŮČI ŽÁKŮM A VEŘEJNOSTI

- Nejvyšší hodnotou, kterou můžeme dětem naší školy poskytnout, je vysoká kvalita práce všech zaměstnanců naší školy.
- Ke svému povolání přistupujeme zodpovědně. Svou činností poskytujeme službu veřejnosti a své povolání vykonáme svědomitě a zodpovědně s využitím svých odborných znalostí.
- Ctíme právo každého dítěte na profesionální přístup k řešení jeho potřeb. Uplatňováním efektivních výchovně vzdělávacích metod zlepšujeme kvalitu předškolního vzdělávání v naší škole.
- Stále se vzděláváme a jsme schopni své vzdělání prokázat. Zároveň dbáme na pozitivní rozvoj své osobnosti.
- Za samozřejmost profilu zaměstnance školy považujeme morální bezúhonnost. Jsme si vědomi skutečnosti, že naše jednání je vzorem pro děti.
- Snažíme se rozvíjet intelektuální, tělesný, emocionální a společenský potenciál každého dítěte. Vytváříme příjemné, bezpečné a tvůrčí prostředí, které umožní uspokojení

IČO: 60337389

individuálních potřeb dětí s respektováním jeho osobnosti, životních zvyků, potřeb, intimity a lidské důstojnosti.

- Hlásíme se k ideálům demokracie a v tomto duchu působíme na výchovu dětí.
- Respektujeme a podporujeme práva rodičů na informace a jsme připraveni je poskytovat odpovědně, pravdivě, srozumitelně a včas.
- Respektujeme rodiče jako partnery se všemi právy a povinnostmi, včetně jeho zodpovědnosti za své jednání.
- Zachováváme důvěrnost informací o dětech a zachováváme mlčenlivost o skutečnostech, o nichž jsme se dověděli v souvislosti s výkonem svého povolání.
- Ke všem jsme vstřícní, slušní, korektní, žádné z dětí neupřednostňujeme, přistupujeme ke všem se stejnou péčí, nečiníme mezi nimi rozdíly.
- Před dětmi nikdy neřešíme vnitřní záležitosti školy.
- Máme zájem o okolní dění ve škole i mimo ni a osobně přispíváme k řešení jednotlivých problémů.
- Uvědomujeme si společnou odpovědnost za životní prostředí a aktivně se podílíme na zlepšování životního prostředí na pracovištích i v celém regionu.

3. ZÁVAZEK ZAMĚSTNANCŮ VŮČI SPOLUPRACOVNÍKŮM A ŠKOLE

- Společně zabezpečujeme korektní a spolupracující prostředí v celé škole.
- Ctíme dobré mezilidské vztahy, vztahy mezi podřízenými a nadřízenými a vztahy v rámci celého týmu zaměstnanců školy. Ke všem se chováme přátelsky a vstřícně.
- Týmová práce je základem naší činnosti. Vzájemnou spoluprací dosahujeme společného úspěchu, který je závislý na míře odpovědnosti a kvalitě práce každého z nás.
- Koordinací všech procesů dbáme na jejich efektivitu a optimálně využíváme všechny prostředky určené k výuce a provozu školy. Tím se podílíme na zajišťování dlouhodobé prosperity školy.
- Jsme vůči škole loajální a dbáme na zlepšování jejího dobrého jména. Vyvarujeme se každého jednání, které by je mohlo poškodit. Respektujeme odsouhlasená rozhodnutí. Své výhrady k problémům vyjadřujeme pouze v interní diskusi.

4. ZÁVAZEK MANAGEMENTU ŠKOLY VŮČI ZAMĚSTNANCŮM

- Vytváříme poslání a vizi školy a jdeme příkladem ve formování její kultury. Zaměstnance vedeme k odpovědnosti za odvedenou práci a výkon.
- Jsme osobně zainteresováni na procesu zajišťování kvalitního systému řízení a na jeho neustálém zlepšování. Dbáme na soustavné zlepšování komunikace uvnitř pracovního kolektivu.

IČO: 60337389



www.ocniskolka.cz

- O rozhodnutích a jejich případných změnách informujeme všechny členy sboru včas a průkazným způsobem.
- Vytváříme předpoklady pro zabezpečení korektního a spolupracujícího prostředí v celé škole.
- Aplikujeme rovný přístup ke všem zaměstnancům.
- Navrhujeme projekty pro kontinuální zvyšování kvality školy a navozujeme atmosféru trvalé změny s ohledem na rychle se měnící vnější podmínky.
- Sledujeme znalosti a schopnosti zaměstnanců a jejich potenciál a vytváříme předpoklady pro jejich rozvoj.
- Rozvíjíme dialog mezi zaměstnanci a vedením školy. Případné spory a nedorozumění vzniklé mezi zaměstnancem a veřejností posuzujeme nestranně a ctíme zásadu presumpce nevinny.
- Respektujeme názory zaměstnanců, jejich osobnost, životní zvyky, duchovní potřeby, intimitu a lidskou důstojnost. Pečujeme o jejich potřeby a pomáháme jim dosahovat jejich osobních cílů.

IČO: 60337389



www.ocniskolka.cz